

OFFRE D'EMPLOI

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

H/F

Sous l'autorité du Directeur Général.
Vous êtes membre du Comité de Direction.

À propos de nous

1^{er} bailleur des Alpes-Maritimes depuis 1923, Côte d'Azur Habitat compte environ 430 employés, et représente plus de 20 000 logements et 46 000 personnes logées dans 90 communes.

Nos forces

- La diversité et l'expertise de nos métiers
- L'ambition de nos collaborateurs
- Notre volonté d'innovation constante et la modernisation de nos pratiques
- Notre présence sur l'ensemble du territoire azuréen

Nos avantages

- Titres restaurants
- Mutuelle de groupe
- Télétravail possible
- Prévoyance de groupe
- Intéressement
- Prime individuelle annuelle
- Prime de vacances
- Vacances modulables

Profil

De formation supérieure en ressources humaines ou en Droit social, vous justifiez d'une expérience confirmée dans le domaine des RH et avez par le passé mis en place des outils de Gpec et d'accompagnement au changement. Manager expérimenté, vous savez mobiliser, accompagner vos collaborateurs et manier les outils de pilotage RH. Des aptitudes relationnelles (écoute, communication, médiation, négociation) et des qualités organisationnelles, de synthèse et d'analyse sont requises. Capacités à impulser, prioriser, innover, arbitrer, gérer la complexité et moderniser, sens de la transversalité et de l'initiative et vision prospective sont les qualités attendues pour pleinement réussir dans ce poste à forts enjeux.



Localisation : Nice



Type de contrat : CDI



Début : dès que possible

Missions

- Vous pilotez la politique de ressources humaines d'un office public de l'habitat de près de 430 collaborateurs soumis à un double statut : fonction publique territoriale et salarié de droit privé (gestion administrative du personnel, recrutement, formation et développement des compétences, pilotage de la masse salariale).
- A ce titre, vous mettez en place une politique RH dynamique qui accompagne le plan de développement de l'Office (accompagnement au changement). Vous pilotez la mise en place d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, avec notamment un accompagnement adapté des agents tout au long de leur carrière, une politique managériale et le renforcement de la qualité de vie au travail.
- Vous définissez les orientations à suivre en matière de ressources humaines (recrutement, formation, alternance), les pilotez et en mesurez l'efficacité (indicateurs de performance). Vous supervisez les grands projets et dispositifs de développement des ressources humaines impulsés et contrôlez leur exécution et leur performance.
- Vous développez une politique de communication interne auprès de l'ensemble du personnel, et participez au développement de la marque employeur, en collaborant avec les services de communication.
- Vous gardez la mise en œuvre de la législation sociale (nouvelles réglementations sociales, accords d'entreprises) et animez le dialogue social auprès des instances représentatives du personnel (négociations et accords d'entreprise).
- Vous supervisez la gestion de la paie et l'administration du personnel avec un double statut : personnel de droit privé et agents de la fonction publique territoriale.
- Vous êtes responsable de la veille juridique et de la mise en place des sanctions disciplinaires et procédures de licenciement.
- Vous définissez, pilotez et faites évoluer la politique qualité hygiène sécurité environnement (QHSE) en cohérence avec la stratégie d'entreprise.
- Pour ce faire, vous animez une direction de 11 collaborateurs, structurée autour d'un chef de service et de deux chefs de projets.

